



PROVINCIA DI SONDRIO

CENTRALE UNICA CONCORSI (C.U.Co.)

AVVISO DI SELEZIONE PER SOLI TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PART TIME DI PERSONALE PRESSO LA MENSA SCOLASTICA DEL COMUNE DI PONTE IN VALTELLINA (SO)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI GENERALI E RISORSE FINANZIARIE

Visti:

- l'art. 35 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165;
- il DPR 82/2023 recante modifiche al DPR 487/1994, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- i C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali;
- la convenzione tra la Provincia di Sondrio e il Comune di Ponte in Valtellina, per l'espletamento della procedura concorsuale da parte di questo Ente stipulata in data 05/05/2026;

In esecuzione:

- della deliberazione n. 25 del 23 dicembre 2025 del Comune di Ponte in Valtellina "Approvazione nota di aggiornamento al documento unico di programmazione semplificato (DUPS) 2026/2028.";
- della propria determinazione dirigenziale n. 1015 del 30 luglio 2026 di indizione della presente procedura concorsuale;

RENDE NOTO

Art. 1 – OGGETTO DEL BANDO

Avviso di selezione per soli titoli per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato part time di personale presso la mensa scolastica *del Comune di Ponte in Valtellina (SO)*

La presente selezione viene indetta ed esperita dalla Provincia di Sondrio – Centrale Unica dei Concorsi (C.U.Co.) - per conto del Comune di Ponte in Valtellina, ai sensi della Convenzione stipulata in data 05.05.2026.

CONTENUTI PROFESSIONALI E COMPETENZE RICERCATE: le mansioni del profilo richiesto sono quelle previste nelle declaratorie contrattuali dell'area degli operatori esperti - (allegato A - declaratorie del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022).

Appartengono a questa area i lavoratori inseriti nel processo produttivo e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate con le seguenti specifiche professionali:

- Conoscenze per lo svolgimento di attività di tipo operativo;
- Capacità di gestione di relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti, relazioni esterne di tipo indiretto e formale;

CONOSCENZE SPECIFICHE RICHIESTE:

- Conoscenze del sistema HACCP, procedure di sanificazione, pulizia di ambienti e attrezzature;
- Nozioni di base sulla conservazione degli alimenti, tecniche di porzionamento e distribuzione dei pasti;
- Conoscenza dei diritti e doveri del pubblico dipendente.

Per quanto riguarda le categorie riservatarie ed i titoli di preferenza/precedenza, si rinvia a quanto disposto dagli articoli 5 (categorie riservatarie e preferenze) e 16 (Presentazione dei titoli preferenziali e di riserva nella nomina) del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, fatto salvo quanto stabilito dalla Legge 12 marzo 1999, n.68, in materia di diritto al lavoro dei disabili.

L'omessa dichiarazione, nella domanda di partecipazione, degli eventuali titoli di riserva e/o di precedenza/preferenza, esclude il candidato dal beneficio.

Ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e ss.mm.ii., è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, tenuto conto di quanto stabilito dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., all'articolo 57 "Pari opportunità".

Ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010, con il presente avviso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA., che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Art. 2 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico inerente al posto è quello annuo previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Funzioni Locali del 23/2/2026 e si compone delle seguenti voci e valori annui:

Stipendio tabellare tempo pieno € 20.583,23 = (area degli operatori esperti)

Indennità di comparto tempo pieno € 330,24=

oltre a: tredicesima mensilità nonché ogni altro emolumento o indennità spettanti secondo le condizioni e le procedure stabilite dalla contrattazione collettiva nazionale ed integrativa decentrata. Gli emolumenti di cui sopra sono soggetti alle ritenute di legge previdenziali, assistenziali e fiscali.

Art. 3 – TITOLO DI STUDIO RICHIESTO:

Assolvimento dell'obbligo scolastico accompagnato da diploma di qualifica professionale. Ai fini del possesso del titolo di studio sarà considerato valido, in quanto assorbente, qualunque diploma di scuola media superiore.

Nel caso di titoli di studio conseguiti all'estero e/o redatti in lingua straniera, gli stessi devono essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero redatto dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale, e devono essere riconosciuti equivalenti ad uno dei titoli di studio previsti per la partecipazione al concorso.

Art. 4 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla procedura di concorso deve essere inviata esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/eIDAS, mediante la compilazione del format di candidatura sul **Portale del Reclutamento "InPA"**, all'indirizzo web <https://www.inpa.gov.it/> previa registrazione al medesimo portale.

All'atto della registrazione al Portale, l'interessato compila il proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, indicando:

- a) il cognome, il nome, il codice fiscale;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione Europea, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 2 del DPR n. 487/1994;

- d) indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere le comunicazioni relative al concorso, unitamente a un recapito telefonico;
- e) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- g) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- h) il titolo di studio richiesto ai fini della partecipazione alla procedura selettiva, con indicazione dell'istituzione che lo ha rilasciato e la data del conseguimento. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato indica gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o dichiara che provvederà a richiedere l'equiparazione;
- i) di essere in possesso della patente di guida di categoria B;
- j) trovarsi in posizione regolare relativamente agli obblighi militari in capo ai cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;

TITOLI VALUTABILI:

- titolo di studio immediatamente superiore al titolo richiesto per l'ammissione alla selezione;
- periodi di servizio resi presso la Pubblica Amministrazione o presso privati;
- titoli culturali e professionali (corsi di formazione, perfezionamento e aggiornamento professionale etc.).

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata entro e non oltre il termine perentorio del giorno:

16 AGOSTO 2026

I requisiti richiesti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di concorso sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. **Si raccomanda di conservare il codice ID, che sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura concorsuale.**

ART. 5 - TASSA DI CONCORSO

La partecipazione alla presente selezione è vincolata al pagamento di un contributo di partecipazione di € 10,00 a favore della Provincia di Sondrio, non rimborsabile, da effettuare mediante il circuito PagoPA.

Il versamento della tassa viene richiesto in fase di compilazione della candidatura. Il candidato potrà scegliere tra due modalità di pagamento:

- Funzione PAGA ON LINE: la procedura si svolgerà direttamente on-line accedendo al circuito PagoPa;
- Scaricando l'avviso di pagamento generato dal portale: la procedura si svolgerà off-line quindi autorizzando il pagamento tramite il proprio istituto di credito.

Art. 6 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati personali è effettuato nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., nonché della normativa vigente in materia di reclutamento del personale nelle pubbliche amministrazioni.

La Provincia di Sondrio è titolare del trattamento dei dati personali per le attività relative all'indizione, gestione e conclusione della procedura selettiva, fino all'approvazione e pubblicazione della graduatoria finale.

Il Comune di Ponte in Valtellina opera quale autonomo titolare del trattamento per le fasi successive relative all'assunzione, alla stipula del contratto individuale di lavoro e alla gestione del rapporto di lavoro.

Il trattamento è effettuato per l'esecuzione di compiti di interesse pubblico e per l'adempimento di obblighi di legge, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs. n. 196/2003.

La Provincia di Sondrio ha designato quale Responsabile della protezione dei dati personali il signor Massimo Castelli – dpo@provinciasondrio.it.

L'informativa completa sul trattamento dei dati personali è reperibile sul sito istituzionale della Provincia di Sondrio al seguente indirizzo:

<https://www.provinciasondrio.it/sites/default/files/contents/informative/401/privacy-policy-google-analytics-rev-3.pdf>.

Art. 8 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Tutte le domande pervenute entro il termine indicato nel presente avviso saranno preliminarmente esaminate dal Servizio Risorse Umane della Provincia di Sondrio, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità. Si procederà alla verifica dei documenti ivi contenuti e all'eventuale esclusione dei concorrenti in conformità alle prescrizioni dell'avviso e della legislazione vigente.

In caso di vizi sanabili nella domanda di partecipazione, viene disposta l'ammissione con riserva dei candidati, a condizione che gli stessi provvedano a regolarizzare la domanda stessa nei termini perentori che verranno loro comunicati tenuto conto dei tempi di espletamento della procedura di selezione.

Può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 9 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

Ai sensi dell'articolo 3, comma 3, "Attività di competenza della Centrale Unica dei Concorsi" della Convenzione per l'adesione alla Centrale Unica dei Concorsi (C.U.Co.) e l'organizzazione delle procedure selettive, la Provincia di Sondrio nomina la commissione giudicatrice.

Art. 10 – VALUTAZIONE DEI TITOLI

- Titolo di studio immediatamente superiore a quello richiesto per l'ammissione alla selezione: punti 1
- Periodi di servizio resi presso una pubblica amministrazione con equivalente classificazione attinente al posto da ricoprire: 1 punto per ogni anno di servizio (max 20 punti) – i periodi inferiori a 6 mesi non verranno valutati – superiori a 6 mesi punti 1;
- Periodi di servizio presso datori di lavoro privati con equivalente profilo professionale o con qualifica funzionale superiore purché attinente al posto da ricoprire: 0,5 punti per ogni anno di servizio (max 10 punti) – i periodi inferiori a 6 mesi non verranno valutati – superiori a 6 mesi punti 0,5;
- Frequenza di corsi di formazione, perfezionamento e aggiornamento professionale o altra idonea documentazione da cui sia possibile dedurre attitudini professionali in relazione alle mansioni da svolgere: punti 0,2 per ogni corso o attestazione (max 2 punti);

Le comunicazioni personali ai candidati saranno effettuate esclusivamente a mezzo di posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione.

I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi alle prove d'esame, senza necessità di alcun preavviso, muniti di valido documento di riconoscimento, a pena di esclusione.

La mancata presentazione anche ad una sola delle prove, pur se dovuta a causa di forza maggiore, equivarrà a rinuncia al concorso e comporterà l'esclusione dal concorso.

Art. 12 – GRADUATORIA DI MERITO

La Commissione valuterà i titoli e tenuto anche conto dei titoli di preferenza presentati dai candidati, forma un'unica graduatoria di merito dei candidati idonei. La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine del punteggio finale riportato da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punti, dei titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/94 e all'art. 3, comma 7, della Legge n.127/1997.

La Provincia di Sondrio approva, con proprio atto, la graduatoria finale della procedura e ne dispone la pubblicazione secondo le modalità previste dal presente bando. Gli atti sono quindi trasmessi al Comune di Ponte in Valtellina per gli adempimenti di competenza relativi all'assunzione.

La comunicazione ai candidati dell'esito concernente il concorso, è effettuata attraverso il Portale "InPA". L'accesso al portale InPA è possibile anche dal sito istituzionale della Provincia di Sondrio – sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso".

La graduatoria di cui ai commi precedenti rimane efficace per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione (art. 35, comma 5-ter del D.Lgs. n. 165/2001). Ai sensi dell'art. 36, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 la graduatoria potrà essere utilizzata anche per il conferimento di rapporti di lavoro a tempo determinato. Dalla data di pubblicazione di detto avviso decorrerà il termine per eventuali impugnative.

Ai sensi del D.P.R. 12 aprile 2006, n. 184, "Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi", i candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale dopo l'adozione del provvedimento di approvazione degli atti concorsuali e della graduatoria di merito.

Art. 13 – DOCUMENTI DI RITO

Il Comune di Ponte in Valtellina, dopo l'accertamento di tutti i requisiti prescritti, procede alla nomina ed invita il candidato dichiarato vincitore ad assumere servizio.

L'interessato, sotto la sua responsabilità, dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del decreto legislativo n. 165/2001. In caso contrario l'interessato dovrà presentare espressa dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione.

Ove sopravvenisse un esito negativo del controllo delle dichiarazioni, il vincitore decadrà dalla graduatoria. Il provvedimento di decadenza compete allo stesso organo che ha bandito il concorso, e viene determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel bando di concorso, anche per la mancata assunzione del servizio, senza giustificato motivo, entro 30 giorni dal termine stabilito dal provvedimento di nomina. Detto termine può essere prorogato, per provate ragioni, per un ulteriore periodo di 30 giorni.

Il Comune di Ponte in Valtellina farà sottoporre a visita medica il vincitore del concorso. La visita di controllo sarà effettuata dal medico competente ai sensi del decreto legislativo n. 81/2008 allo scopo di accertare se il vincitore abbia l'idoneità necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni del posto da coprire (art. 41, comma 2, del decreto legislativo n. 81/2008). Se l'accertamento sanitario è negativo o se il vincitore non si presenta senza giustificato motivo, il Comune di Ponte in Valtellina non darà luogo alla stipula del contratto individuale di lavoro e si procederà allo scorrimento della graduatoria.

Nell'ipotesi in cui, all'atto dell'assunzione, il candidato risultasse avere procedimenti penali in corso, il Comune si riserva di valutare, con provvedimento motivato e nel rispetto della normativa vigente, la rilevanza di eventuali procedimenti penali in corso rispetto alle mansioni proprie del profilo da ricoprire.

Art. 14 – ASSUNZIONE IN PROVA

Il candidato dichiarato vincitore del concorso, **assunto in servizio dal Comune di Ponte in Valtellina** mediante sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, è soggetto ad un periodo di prova ai sensi dell'art. 17, comma 1 del D.P.R. n. 487/1994 e dell'art. 21 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2022-2024, sottoscritto il 23 febbraio 2026.

Il vincitore del concorso sarà inquadrato nell'area degli operatori esperti.

Il Comune di Ponte in Valtellina può prorogare, per motivate esigenze, non sindacabili dall'interessato, la data già stabilita per l'inizio del servizio.

Qualora il vincitore assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissato, gli effetti economici e giuridici decorrono dal giorno di effettiva presa in servizio.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati all'effettiva possibilità di assunzione del Comune, in rapporto alle disposizioni di legge riguardanti il personale degli Enti Locali vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie, agli atti di programmazione del fabbisogno del personale nonché all'effettiva esecutività del presente bando.

Come disposto dall'articolo 14-bis, comma 1, del Decreto-legge 29 gennaio 2019, n. 4, "I vincitori dei concorsi banditi dalle regioni e dagli enti locali, anche se sprovvisti di articolazione territoriale, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni. La presente disposizione costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi".

Art. 15 - EFFETTI GIURIDICI

I posti che si renderanno disponibili per rinuncia, decadenza o dimissioni dei vincitori possono essere conferiti ai candidati che seguono secondo l'ordine della graduatoria entro i termini di validità della graduatoria stessa.

Art. 16 - PROROGA, RIAPERTURA E REVOCA DEL CONCORSO

La Provincia di Sondrio, d'intesa con il Comune di Ponte in Valtellina ovvero su motivata richiesta dello stesso, si riserva la facoltà di:

- prorogare con provvedimento motivato o riaprire i termini del concorso qualora il numero dei concorrenti appaia, a suo insindacabile giudizio, insufficiente per assicurare un esito soddisfacente del concorso. In tal caso, restano valide le domande presentate in precedenza con facoltà, per i candidati, di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione allegata;
- modificare o revocare, prima dell'espletamento delle prove, il presente bando di concorso, per motivate ragioni di pubblico interesse.

Art. 17- COMUNICAZIONI LEGGE N. 241/1990 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi degli artt. 7 e 8 della legge n. 241/1990 e ss. mm.ii., s'intende sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Il responsabile del procedimento amministrativo in tutte le sue fasi è la dottoressa Bianca Bernardara, responsabile E.Q. del servizio Risorse Umane della Provincia di Sondrio.

Art. 18 - INFORMAZIONI

Eventuali altre informazioni potranno essere richieste ai seguenti recapiti del servizio Risorse Umane della Provincia di Sondrio:

- Telefono: 0342/531237 – 0342/531247
- e-mail: personale@provinciasondrio.it

Sondrio li 30 luglio 2026

F.to
IL DIRIGENTE
Sabrina Giudici