

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
NUM.GEN. 358 DEL 25/11/2024**

SERVIZIO AFFARI GENERALI E ENTRATE COMUNALI

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA, SOLO PER ESAMI, FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI MERITO ALLA QUALE ATTINGERE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI OPERATORE ESPERTO TECNICO -AREA OPERATORI ESPERTI TEMPO PIENO E DETERMINATO AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 39 DEL D.L. 75/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il decreto del Sindaco n. 16 del 04.04.2023, con il quale è stato automaticamente individuata come posizione di lavoro oggetto di incarico di EQ la posizione di responsabile della struttura apicale denominata Servizio "AFFARI GENERALI", posizione ricoperta dal sottoscritto;

VISTI:

- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, modificato dal D.P.R. 16.06.2023 n. 82;
- la legge 28 febbraio 1987, n. 56, recante norme sull'organizzazione del mercato del lavoro;
- la legge 5 febbraio 1992, n. 104, recante legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone diversamente abili;
- la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili;
- il Testo Unico degli Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 118/2011, come modificato ed integrato con D.lgs. n. 126/2014, *(Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42. (11G0160);*
- il Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, che ha introdotto gli artt. 35-ter e 35-quater (Portale Unico di

Reclutamento - InPA e nuovi Criteri per le Prove d'esame), per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

DATO ATTO che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, valevole per il triennio 2019/2021;

CHE, in virtù del soprarichiamato CCNL 2019/2021, con deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 07.04.2023 sono stati ridefiniti i nuovi profili professionali dal 1° aprile 2023;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio comunale n. 57 del 22.12.2023, avente ad oggetto: *ARTT. 151 E 170 DEL D.LGS. 18 AGOSTO 2000 N. 267 - APPROVAZIONE NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE SEMPLIFICATO (DUPS) 2024-2026*,

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio comunale n. 58 del 22.12.2023, avente ad oggetto: *APPROVAZIONE BILANCIO PREVENTIVO PER GLI ESERCIZI 2024 - 2025 - 2026*;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 162 del 29.12.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: *“Bilancio di previsione 2024/2026 – Assegnazione risorse ai Responsabili di Servizio. Provvedimenti”* e successive modificazioni;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 04.03.2024, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto *“APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 - AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021”*;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 118 del 19.11.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto *“AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 - AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021”* che, tra l'altro così ha disposto:

Punto 3.2 ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

[...]

SERVIZIO OPERE PUBBLICHE E MANUTENTIVO AMBIENTE

Assunzioni per il periodo 15.12.2024 – 31.12.2026:

n. 1 dipendente dell'Area Operatori esperti con il profilo professionale di Operatore esperto tecnico con rapporto di lavoro a tempo pieno dal 15.12.2024 al 31.12.2026.

DATO ATTO che per la copertura del posto in parola il provvedimento di approvazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 (deliberazione di Giunta comunale n. 118/2024) ha richiamato l'art. 39 del D.L. 75/2023 che prevede che al fine di accelerare le procedure di reclutamento i comuni interessati possono anche indire procedure selettive semplificate, che prevedano solo la valutazione dei titoli e un colloquio;

RICHIAMATO l'art. 39 del D.L. 75/2023 che così dispone:

Art. 39. Misure straordinarie sul personale del Comune di Cortina d'Ampezzo in ordine ai XXV Giochi olimpici invernali «Milano Cortina 2026»

1. Al fine di consentire l'organizzazione e la realizzazione delle attività connesse ai XXV Giochi olimpici e paralimpici invernali "Milano Cortina 2026", a decorrere dall'esercizio finanziario 2023 e fino al 31 dicembre 2026, ai comuni di Bormio, Cortina d'Ampezzo, Livigno e Valdisotto non si applicano i limiti di spesa per lavoro flessibile di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, per la quota di spesa finalizzata alla realizzazione delle relative attività. Le assunzioni nei predetti comuni sono comunque subordinate all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

2. Al fine di accelerare le procedure di reclutamento di cui al comma 1, i suddetti comuni possono anche indire procedure selettive semplificate, che prevedano solo la valutazione dei titoli e un colloquio. I contratti di lavoro a tempo determinato di cui al presente articolo possono essere stipulati per un periodo complessivo comunque non eccedente il termine del 31 dicembre 2026. Le graduatorie delle procedure semplificate di cui al primo periodo sono utilizzabili esclusivamente per le attività di cui al presente articolo.

3. La spesa di personale derivante dall'applicazione del presente articolo non rileva ai fini dell'articolo 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

ATTESO che, stante i ristretti termini entro cui procedere per l'assunzione, per il profilo ricercato è stata avviata contestualmente, la procedura di mobilità ex art. 34-bis del d.lgs. 165/2001 giusta nota di richiesta n. 52997 (prot. in uscita 15942/2024.), alla cui conclusione con esito negativo viene condizionata la presente procedura selettiva;

RITENUTO, pertanto, di procedere alla copertura del posto a tempo determinato in oggetto tramite una procedura selettiva semplificata approvando il bando allegato alla presente determinazione;

DATO ATTO che l'assunzione sarà a tempo determinato per il periodo 15 dicembre 2024 /31 dicembre 2026;

ATTESO che, per questo Ente, non sussistono impedimenti all'avvio di procedure volte alla assunzione di personale in quanto l'Ente:

- ha approvato il PIAO con anche contenuto di programmazione triennale dei fabbisogni del personale 2024/2026;
- in tale provvedimento ha analizzato la tematica relativa alla eventuale rimodulazione della dotazione organica;
- in tale provvedimento ha analizzato la tematica relativa alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero;
- ha conseguito un risultato di competenza non negativo nell'esercizio 2023 in termini di competenza, tra entrate finali e spese;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 27 del 17.03.2022 ha approvato il piano con validità triennale di cui all'art. 48, comma 1, del D.lgs. 198/2006;
- non è obbligato a redigere il piano della performance, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- ha rispettato e rispetta nel documento programmatico l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;
- ha approvato, nei termini, il Bilancio 2024/2026 in data 22.12.2023 ed ha provveduto, nel termine di trenta giorni, all'invio dello stesso alla BDAP;
- ha approvato, il Rendiconto di gestione 2023 in data 30.04.2024 ed ha provveduto, nel termine di trenta giorni, all'invio dello stesso alla BDAP;
- non ha violato le disposizioni in relazione al mancato rispetto dell'obbligo di certificare, su istanza del creditore, le somme dovute per somministrazioni, forniture, appalti e prestazioni professionali;
- non si trova in stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;

PRESO ATTO

- che con determinazione del Responsabile del Servizio Polizia locale n. 361 del 19.10.2024 è stato indetto un concorso pubblico, per soli esami, per la formazione di una graduatoria cui attingere per l'assunzione di personale a tempo determinato e a tempo pieno di personale con profilo professionale di "agente di polizia locale" - inquadramento area istruttori ccnl comparto funzioni locali 16.11.2022 (ex cat. c – ccnl 31.03.1999) da destinare al servizio polizia locale per la stagione turistica invernale 2023 - 2024 e la stagione turistica estiva 2024 che ha generato una quota di riserva che è stata prevista nel relativo bando;
- che, ai sensi dell'ultimo comma dell'art. 1014 del D.Lgs. n.66/2010 che così dispone: *Se le riserve di cui al comma 1 non possono operare integralmente o parzialmente, perché danno luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente banditi dalla medesima amministrazione, azienda o istituzione ovvero sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei*;

ATTESO che la quota di riserva generata dall'approvanda selezione verrà cumulata con le riserve relative ai successivi concorsi;

RICHIAMATO il Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79, che inserisce l'articolo 35-ter nel Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che disciplina il ricorso al Portale unico del reclutamento disponibile all'indirizzo: www.InPA.gov.it. e inoltre, all'art. 2-bis. dello stesso decreto è riportato che, a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;

VISTI E RICHIAMATI:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 recante il “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16.11.2022;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente “Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e Servizi”;

VISTO l'allegato bando e ritenuto meritevole di approvazione;

ATTESO che con le modifiche apportate con la deliberazione della Giunta comunale n. 62 del 16.07.2024 le modalità di pubblicazione del bando (che tengono luogo della pubblicazione sulla Gazzetta ufficiale); sono così individuate:

- pubblicazione sul Portale www.InPA.gov.it di cui all'art. 35-ter del D. Lgs. n. 165/2001;
- pubblicazione sull'Albo pretorio informatico di questo Comune;
- pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di questo Comune

RITENUTO di richiedere la pubblicazione dell'approvando bando anche sull'albo pretorio informatico della Comunità montana alta valtellina e dei Comuni alla stessa appartenenti;

DETERMINA

1. **DI INDIRE**, per le ragioni di cui in premessa, una selezione semplificata per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 posto di “Operatore esperto tecnico” Area degli Operatori Esperti CCNL sottoscritto in data 16.11.2022, da destinare all'Area Tecnica, Servizio tecnico manutentivo;
2. **DI APPROVARE** il Bando di selezione, conservato agli atti, disponendo affinché lo stesso venga pubblicato secondo le modalità indicate in premessa;

3. **DI CONDIZIONARE** la indetta procedura selettiva al negativo esito delle comunicazioni previste dagli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001;
4. **DI DARE ATTO** che, alla nomina della Commissione esaminatrice si provvederà successivamente con proprio provvedimento;
5. **DI CONDIZIONARE** l'assunzione alla verifica della sussistenza di tutte le condizioni previste dall'ordinamento e dell'assenza di eventuali impedimenti e divieti.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE NUM. GEN. 358

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA, SOLO PER ESAMI, FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI MERITO ALLA QUALE ATTINGERE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI OPERATORE ESPERTO TECNICO -AREA OPERATORI ESPERTI TEMPO PIENO E DETERMINATO AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 39 DEL D.L. 75/2023

In riferimento alla determina su elencata e ai sensi della vigente normativa si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e la compatibilità monetaria del pagamento della spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica e l'ordinazione della spesa stessa.

Bormio, 25/11/2024

IL RESPONSABILE - SERVIZIO AFFARI GENERALI E
ENTRATE COMUNALI

GIRELLI CARLO / InfoCamere S.C.p.A.

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)